

社会责任

Lyda11企业社会责任声明

在Lyda11，我们志在通过以可持续的方式实现卓越、创新和绩效，力求成为一家负责任的公司和社区伙伴。为实现这一理想，我们致力于安全作业，保护我们的员工团队和环境，并在与我们的股东、

员工、社区和主要利益相关方互动时承担责任且遵守道德伦理。对于我们的供应链，我们也有相同的期望。

以下指导准则阐述了对我们自身和我们的供应商和分包商在商业道德、环境管理、工作条件和人权方面的最低期望。我们期望供应商能够坚持这些标准，并向下传递到他们的供应链。对于任何不符合这些基本准则的供应商，我们将会寻找能够取代他们的其他供应商。

商业道德

诚实和正直是Lyda11的指导准则。在最低程度上，这包含了根据当地法律运营，包括与以下各方面相关的法律：

- 反腐败
- 反竞争商业做法
- 反贿赂
- 知识产权保护
- 尊重公司和个人数据
- 出口控制
- 利益冲突
- 内幕交易

环境标准

对于我们的位于全球各地的社区，我们致力于保护环境，最大限度地提高产品的效率，并减少浪费、排放、能源消耗和受关注材料的使用。我们努力遵守所有适用的环境法律和法规，并对我们的运营进行管控，以尽量减少对环境所造成的不利影响。我们所有员工在履行自身职责时都应该采用对环境无害的做法。

我们期望在整个供应链中实现有效的环境管理，以减少我们的产品在整个生命周期中所造成的环境影响。供应链内制造的所有产品以及在制造过程中使用的材料和物质，均必须符合设计、开发、分销、使用、处置或回收的环境标准。此方案包括：

- 减少能源和水的消耗
- 减少温室气体排放
- 增加可再生原料和能源的使用
- 加强适当的废物管理、回收利用和有益的再利用
- 员工培训

** 本文中提及的“Lyda11”或“公司”包括Lyda11, Inc. 及其全球所有子公司。*

工作条件与人权

Lydall致力于公平、公正地对待我们的员工。因此，我们认真关注保护员工的所有法律要求，并就平等就业机会、

反骚扰、药物滥用、休假、工作场所暴力和禁止打击报复等制定具体的公司政策和程序。我们希望供应商也秉持这些价值观，并为员工提供有利的工作条件，尊重以下领域的基本人权：

- **童工和青年工作者**——对使用童工绝不容忍，供应商必须确保就业年龄符合当地劳动法。
- **强迫劳动（贩运人口）**——Lydall不使用、也不会容忍供应商使用任何形式的强迫或强制劳动。Lydall不从事人口贩运活动，并期望供应商认同这一标准。
- **结社自由**——鼓励员工坦诚与管理层就工作条件进行沟通，无需担心报复、恐吓或骚扰。员工拥有根据当地法律自由结社、加入或不加入工会、寻求代表以及加入工人委员会的权利。
- **健康与安全**——Lydall致力于为所有员工提供一个符合或超越适用的安全和职业健康标准，免受公认的安全或健康危害，并能促进我们努力实现的零伤害文化的工作场所，并期望供应商也为其所有员工提供这样的工作场所。
- **骚扰和歧视**——Lydall为员工提供一个没有歧视、骚扰或不利于高效的工作氛围的个人行为的工作环境，并期望供应商也能为其员工提供这样的工作环境。

企业公民

Lydall致力于培养良好的公民意识。员工在一年的不同时间以各种方式参与其中，为慈善组织、事业和个人进行宣传鼓动、筹募资金和捐赠，并促进我们所生活和工作的社区的改善。

如果您对Lydall关于社会责任的政策和承诺有任何疑问，请通过以下方式与我们联系：

Lydall, Inc.
One Colonial Road
Manchester, CT 06042 (USA)
收件人：法律部
- 或 -
info@lydall.com